

# **МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «БУГРОВСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»**



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального унитарного предприятия «Бугровские тепловые сети» (далее – Предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на Предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия и других локальных актов Предприятия.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Предприятия проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Предприятия осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Предприятия, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Предприятия или Предприятием при совершении коррупционного правонарушения;
- должности на Предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Предприятия, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имущество и обязательствах имущественного характера).

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с муниципальным образованием «Бугровское сельское поселение», осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

**3.1. Карта коррупционных рисков** (далее – Карта) содержит:

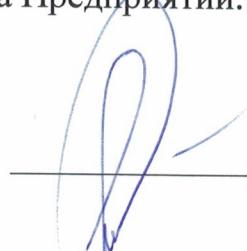
- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устраниению или минимизации коррупционно-опасных функций.

**3.2.** Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на Предприятии, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению, и утверждается руководителем Предприятия.

**3.3. Изменению карта подлежит:**

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков на Предприятии;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Предприятия, должности которых указаны в Карте, или в учредительные документы Предприятия;
- в случае выявления фактов коррупции на Предприятии.

Разработал  
Юрист МУП «Бугровские тепловые сети»



Родионов А.С.

**Приложение № 1**  
**к Положению об оценке коррупционных рисков**  
**в МУП «Бугровские тепловые сети**

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	1. описание объекта закупки	формирование наименования объекта закупки, не соответствующего описанному объекта закупки	1. работники, выполняющие функции контрактной службы;	1. нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения; 2. обучение работников и информирование (в том числе путем размещения информации на сайте и информационном стендце учреждения) о проводимой узреждением работе по соблюдению требований законодательства о коррупции;	1. проведение в форме тестирования оценки знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
	2. выбор способа определения поставщика (поставщика, подрядчика, исполнителя)	искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки	2. работники, выполняющие функции контрактной службы	3. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	2. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранительных органов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики;
	3. рассмотрение и оценка заявок	отклонение предложений участников закупки, соответствующих установленным требованиям, и не отклонение предложений участников закупки, не соответствующих установленным требованиям	члены конкурсной аукционной комиссии	1. определение поставщика (подрядчика, исполнителя) преимущественно конкурентными способами; 2. приобретение типовых товаров, работ, услуг путем участия в совместных конкурсах и аукционах, проводимых уполномоченным органом;	1. проведение в форме тестирования оценки знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
	4. приемка товаров, принятие исполнения			3. обучение работников и информирование (в том числе путем размещения информации на сайте информационном стендце учреждения) о проводимой узреждением работе по соблюдению требований законодательства о коррупции;	2. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранительных органов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики;
				4. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	1. проведение в форме тестирования оценки знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
				1. комиссиями по приемке товаров, работ, услуг	2. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранительных органов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики;
				1. проведение в форме тестирования оценки знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;	

работ, услуг	поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по контракту, не соответствующих требованиям контракта	функции контрактной службы;	2. размещение сведений и документов по исполнению контрактов в единой информационной системе и модуле исполнения контрактов 3. обучение работников и информирование (в том числе путем размещения информации на сайте и информационном стенде учреждения) о проводимом работе по соблюдению требований законодательства о коррупции;	связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о прекращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «о противодействии коррупции»;	
1. регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей, умышленное досрочное списание материальных средств с регистрационного учета	сотрудник, ответственный за ведение финансово-экономической работы	1. нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения; 2. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; 3. проведение инвентаризации имущества	2. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранения в сфере конфликта интересов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики	
2. осуществление функций по получению средств из бюджетных средств учреждению	неправовое использование бюджетных средств	сотрудник, ответственный за ведение финансово-экономической работы	1. нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения; 2. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции 3. проведение инвентаризации имущества	2. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранения в сфере конфликта интересов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики	
3. управление персоналом	1. оформление трудовых отношений	руководители структурных подразделений, работники, осуществляющие функции по ведению кадрового учета и делопроизводства	1. нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения; 2. проведение собеседований при приеме на работу 3. обучение работников и информирование (в том числе путем размещения информации на сайте и информационном стенде учреждения) о проводимом работе по соблюдению требований законодательства о коррупции; 4. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	1. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранения в сфере конфликта интересов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики 2. проведение анализа профессиональной компетентности назначаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия требований, предъявляемым при замещении соответствующих должностей 3. определение круга близких родственников претендентов на замещение вакантных должностей с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов	
	2. оплата труда	руководители структурных подразделений, работники, осуществляющие функции по ведению кадрового учета и делопроизводства	1. нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения; 2. обучение работников и информирование (в том числе путем размещения информации на сайте и информационном стенде учреждения) о проводимом работе по соблюдению требований законодательства о коррупции; 3. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции 4. комисссионное рассмотрение вопросов установления стимулирующих выплат работникам	2. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранения в сфере конфликта интересов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики	
	4. работа со служебной информацией, конфиденциальными данными (том числе персональными персональными данными)	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными персональными данными)	работники, имеющие доступ к информации ограниченного доступа	2. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции 3. рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными персональными данными)	
				4. рассмотрение типовых ситуаций, содержащихся в Обзорах практики правоохранения в сфере конфликта интересов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также судебно-административной практики	

Прошито, пронумеровано  
скреплено печатью  
Ильин  
листа (ов)

